

STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BAGI UMKM UNTUK MEMPERKUAT EKONOMI MASYARAKAT “ROTI RUMAHAN DONA’S HOUSE”

**Robby Sandhi Dessyarti¹⁾, Putri Oktovita Sari²⁾, Dwi Murniyati³⁾, Dwi Kartika Sari⁴⁾,
Fadhillah Andi Heryawan⁵⁾, Nanda Intan Fatmawati⁶⁾**

^{1,2,3,4,5,6} Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun
email: robbeyvan@gmail.com

Abstrak

Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) merupakan usaha yang berdiri sendiri, dengan kekayaan tertentu dan tidak termasuk tanah dan bangunan. Kegiatan perekonomian rakyat dengan skala kecil dan perlu dilindungi untuk mencegah persaingan antar usaha lainnya secara tidak sehat merupakan pengertian UMKM menurut keputusan Presiden RI no.99 tahun 1998. Di Indonesia sendiri UMKM bisa dikatakan sebagai tulang punggung perekonomian di negara, karena UMKM di Indonesia menyumbang 60% dari PDB dan menampung 97% tenaga kerja yang ada di berbagai daerah. Di Indonesia sendiri, lembaga pembinaan UMKM melalui Dinas Koperasi dan UKM di setiap provinsi atau kabupaten/Kota.

Kata Kunci: Pemasaran, UMKM, Produksi, Manajemen Sumber Daya Manusia

Abstract

Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) are independent businesses, with certain assets and excluding land and buildings. People's economic activities on a small scale and need to be protected to prevent unfair competition between other businesses is the definition of MSMEs according to the Decree of the President of the Republic of Indonesia no. % of GDP and accommodate 97% of the workforce in various regions. In Indonesia itself, MSME development institutions are carried out through the Cooperatives and SMEs Office in each province or district/city.

Keywords: *Marketing, MSME, Production, Human Resources Management*

A. PENDAHULUAN

Bagian Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan mencanangkan kebijakan Merdeka Belajar- Kampus Merdeka (MBKM) di tahun 2022 dengan hak belajar selama tiga semester di Luar Program Studi, hal tersebut bertujuan untuk menyiapkan mahasiswa dalam menghadapi era teknologi digital yang kemudian banyak membawa perubahan social termasuk di dunia kerja, salah satu kegiatan program MBKM tersebut adalah pembangunan desa melalui Kuliah Kerja Nyata Tematik (KKN-T). Melalui

kegiatan ini diharapkan mahasiswa sebagai penggerak pembangunan dapat menerapkan ilmunya dalam kehidupan bermasyarakat, mengetahui persoalan-persoalan yang terjadi di masyarakat, dan mampu memberikan solusinya. Dengan demikian, besar kemungkinan berbagai instansi ikut terlibat dalam kegiatan KKN.

Program ini merupakan suatu bentuk pendidikan dan penelitian dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat. Dalam kegiatan ini mahasiswa belajar untuk hidup dan bersosialisasi di tengah-tengah masyarakat di luar kampus dan secara langsung mengidentifikasi serta menangani masalah-masalah pembangunan yang dihadapi. Oleh karena itu, mahasiswa harus dapat bertindak sebagai jembatan (komunikator) dalam proses pembangunan dan penerapan IPTEK pada khususnya. Salah satu tempat yang menjadi sasaran program ini yaitu di UMKM Dona's House yang beralamat di Dusun Jumog, Desa Kebonsari Kecamatan Kebonsari Kabupaten Madiun. UMKM Dona's House ini baru saja berdiri tidak lama ini. UMKM ini bergerak dalam bidang makanan ringan, yaitu berbagai macam jenis roti, pudding dan juga minuman.

Hanya saja pada UMKM ini belum berijinkan oleh daerah setempat karena baru saja berdiri. Setelah dilakukan survei anggota terdapat ada beberapa masalah dan kurangnya pemberdayaan pada UMKM menyebabkan UMKM tersebut belum berkembang dengan baik. Hal ini ditunjukkan dengan pengemasan yang masih belum menggunakan label sehingga kurang menarik dipasaran dan pemasaran produk yang belum menjangkau pasar secara luas atau bisa dikatakan hanya dipasarkan di masyarakat sekitar. Berdasarkan hasil survei tersebut dan rekomendasi dari pihak terkait serta anggota kami mengambil program UMKM dengan judul "Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia bagi UMKM Untuk Memperkuat Ekonomi Masyarakat" khususnya pada mitra terkait.

B. METODE

Pelaksanaan program di Dona's House ini dilakukan secara luring atau tatap muka dengan menggunakan volume pekerjaan yang dihitung dalam bentuk jam kerja efektif dengan kombinasi beberapa jenis metode (Morelli, 2015) diantaranya memberikan pelatihan dan pendampingan dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia bagi UMKM, memberikan arahan strategi pemasaran produk dan pengemasan produk, memberikan pelatihan proses pembukuan akuntansi sederhana dengan Ms.Excel yang diikuti oleh 22 karyawan mitra.

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut merupakan uraian hasil kegiatan setelah melaksanakan pengabdian masyarakat (Abdimas) yang terhitung dari tanggal 7 Februari 2022 – sampai dengan 28 Februari 2022 yang bertempat di Dusun Jumog Kel. Kebonsari Kec. Kebonsari Kab. Madiun Jawa Timur, dimana mitra dapat memahami proses pengembangan manajemen sumber daya manusia, dapat mengimplementasikan arahan strategi pemasaran produk dan pengemasan produk, dapat mengaplikasikan proses pembukuan akuntansi sederhana dengan Ms. Excel seperti gambar 1. Adanya kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas UMKM serta menjadikan salah satu pengaplikasian kurikulum MBKM berbasis kewirausahaan



Gambar 1. Proses Pendampingan dan Pelatihan bersama Mitra

D. SIMPULAN

Berdasarkan hasil kegiatan pengamatan maupun pelaksanaan program kerja telah direncanakan, disusun dan dilaksanakan beberapa tanggapan yang positif dari pelaku usaha yang ditunjukkan dengan partisipasi dan kontribusi secara aktif dalam setiap kegiatan yang dilaksanakan, rasa kekeluargaan, kerja sama dan kebersamaan pelaku usaha yang cukup tinggi. Hal ini terlihat dari dapat berjalannya program-program yang telah direncanakan dengan baik dan mendapatkan dukungan, Pemilik usaha dan mahasiswa mampu memperbaiki strategi pemasaran UMKM Dona's House, Pelaksanaan Abdimas memberikan dampak positif bagi mahasiswa maupun pelaku usaha Dona's House sehingga memiliki pengetahuan dan ketrampilan dalam pemasaran digital produk-produk UMKM. Dalam pelaksanaan kegiatan Abdimas UNIPMA ini juga mengharapkan adanya keberlanjutan hasil program Abdimas UNIPMA dalam hal pembinaan formal maupun non formal untuk kemajuan ekonomi di Kel. Kebonsari Kec. Kebonsari Kab. Madiun yang pada dasarnya membutuhkan bimbingan untuk dikembangkan secara lebih lagi guna mempertahankan existensinya dalam masyarakat.

WIRYAKARYA

Jurnal Pengabdian Masyarakat

Volume 02, Nomor 01, Januari 2023, e-ISSN: 2827-9336

DAFTAR PUSTAKA

- Dessyarti, R. S., Kadi, D. C. A., & Apriyanti. (2021). Pemantapan Karang Taruna Dan Pekan Ambyar Desa Morang Kec. Kare Kab. Madiun. *Jurdimas (Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat) Royal*, Vol. 4 No.
- Morelli, N. (2015). Challenges in designing and scaling up community services. *Design Journal*, 18(2), 269–290. <https://doi.org/10.2752/175630615X14212498964394>
- Arif, D. B. (2008). Kompetensi Kewarganegaraan untuk Pengembangan Masyarakat Multikultural Indonesia. *Acta Civicus Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan*, 2 (1), hlm. 99-112.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Slamet, M. (1986). *Metodologi Pengabdian pada Masyarakat*. Lampung: Universitas Lampung.